

La Socoin Technology Srl è una azienda che dedica le sue attività alla:

- Costruzione di componenti di carpenteria metallica e montaggio tralicci per stazione radio base per la telefonia mobile.
- Installazione di impianti di reti radiomobili per telefonia cellulare: sistemi radianti, sistemi ponti radio e apparati di ricezione/trasmissione (BTS) - con impianti connessi (elettrici, elettronici, in fibra, di condizionamento e opere civili).
- Collaudo di sistemi di antenna e ponti radio.
- Progettazione e realizzazione di impianti elettrici ed impianti in fibra (infrastrutture, cablaggi e giunzioni) in ambito civile ed industriale.

La politica della Socoin Technology Srl per la Qualità, l'Ambiente, la Responsabilità Sociale e la Salute e la Sicurezza sul lavoro è definita dalla Direzione in sintonia con le linee guida aziendali, ed è orientata a garantire il soddisfacimento dei requisiti del cliente e delle esigenze di tutte le parti interessate (sia interne che esterne all'azienda) ed al miglioramento delle proprie prestazioni.

Per questo la Direzione ha stabilito di organizzarsi in modo che i fattori tecnici, amministrativi e umani che influenzano i diversi aspetti siano pianificati, tenuti sotto controllo e monitorati attuando un sistema di gestione conforme agli standard internazionali di riferimento.

È convinzione della Direzione che è fondamentale per il successo della Socoin Technology Srl perseguire:

- il mantenimento della leadership sul mercato;
- la conformità dei prodotti alle normative tecniche e regolamenti applicabili;
- la garanzia nel tempo della costante qualità delle opere realizzate e dei servizi erogati;
- il miglioramento continuo dell'efficacia del SG;
- il perseguimento della soddisfazione del cliente e dell'incremento del numero delle commesse;
- il potenziamento della gestione e il trasferimento delle informazioni/conoscenze alle persone interessate;
- la condanna di ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali (LGBT), appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- la condanna di tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- il perseguimento della consapevolezza di appaltatori e fornitori richiedendo loro il rispetto della politica, delle leggi e degli impegni in materia di qualità, ambiente, etica e sicurezza adottati dall'azienda;
- la garanzia del rispetto di tutte le prescrizioni legali nazionali ed internazionali applicabili, con particolare attenzione alla salute e sicurezza sul lavoro, ai diritti umani, alla protezione dell'ambiente per prevenire l'inquinamento e ridurlo alla fonte, quando possibile e di altri regolamenti sottoscritti dall'azienda relativi ai diversi temi del sistema di gestione integrato;
- la garanzia del rispetto di tutti i requisiti previsti dagli standard SA8000:2014, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018;
- il miglioramento del clima aziendale e dei rapporti personali e professionali all'interno di tutta l'organizzazione in termini di soddisfazione e motivazione dei dipendenti, anche mediante la possibilità di segnalare le non conformità relative ai requisiti della norma SA 8000 tramite le modalità indicate nella procedura [PMC.01](#).

Il raggiungimento di questi indirizzi è garantito dal continuo sviluppo di una cultura aziendale orientata ad un clima partecipativo e da un adeguato sistema di comunicazione tesi alla prevenzione ed al miglioramento delle prestazioni.

Esplicito impegno della Direzione è quello di fornire, a tutti i livelli, i mezzi e le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

A tal fine la Direzione si impegna, nel rispetto delle normative di legge, a:

- responsabilizzare le funzioni aziendali per il raggiungimento degli obiettivi di questa politica;
- garantire la pronta risposta a disservizi, reclami e anomalie nel miglior modo e minor tempo possibile;
- avviare e mantenere attivo un processo di conoscenza delle esigenze dei clienti e dei relativi livelli di soddisfazione, al fine di perseguire obiettivi di miglioramento coerenti con tali esigenze;
- attuare una ottimale gestione dei rifiuti, attraverso la raccolta differenziata degli scarti e dei rifiuti per un opportuno smaltimento o riuso;
- monitorare e migliorare le prestazioni ambientali ed energetiche nell'intero ciclo di vita del prodotto/servizio;
- valutare gli aspetti ambientali significativi per l'azienda ed adottare le misure necessarie a ridurre gli impatti (ad es. riduzione di emissioni di CO2 e l'uso di energie alternative);
- promuovere programmi, obiettivi e traguardi che migliorino la sicurezza e la salute dei lavoratori, mettendo a disposizione risorse umane preparate, efficienti e supportate da risorse infrastrutturali adeguate;
- garantire il diritto del lavoratore ad una retribuzione decorosa, partendo dalla corretta applicazione in modo completo ed imparziale dei contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- selezionare fornitori sensibili all'applicazione delle norme e regole di responsabilità sociale;
- stabilire, mantenere e documentare in forma scritta, appropriate procedure per la valutazione e selezione dei fornitori/sub-contraenti e subfornitori tenendo in considerazione la loro prestazione e impegno a rispondere ai requisiti di tutti gli standard di riferimento del sistema di gestione integrato. Di fare un ragionevole sforzo per assicurare che i requisiti di tali standard siano stati ottemperati dai fornitori e subcontraenti all'interno della loro sfera di controllo e influenza;
- promuovere programmi, obiettivi e traguardi che migliorino le condizioni di salute e sicurezza e di benessere fisico psichico dei lavoratori, mettendo a disposizione risorse umane preparate, efficienti e supportate da risorse infrastrutturali adeguate;
- assicurare ogni intervento atto alla riduzione degli infortuni e delle patologie professionali, promuovendo ogni azione volta al miglioramento degli ambienti di lavoro e della SSL dei lavoratori;
- verificare con continuità l'adeguatezza dei mezzi d'opera e la formazione specifica del personale;
- sorvegliare adeguatamente l'andamento della salute dei lavoratori, al fine di prevenire i rischi connessi con le attività aziendali;
- garantire l'impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori.

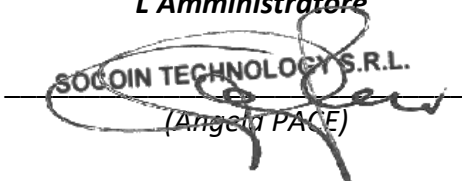
Un quadro di riferimento per riesaminare il rispetto della Politica aziendale ed il raggiungimento degli obiettivi pianificati, è definito dalla Direzione attraverso opportuni indicatori per specifico processo; nel documento denominato "[obiettivi ed indicatori aziendali](#)"

Partecipando direttamente alle varie attività aziendali, sarà cura della Direzione far sì che il Sistema sia istituito, applicato e mantenuto attivo conformemente alle prescrizioni della normativa di riferimento.

Sarà forte impegno della Direzione e dei dipendenti il cercare di perseguire i principi sopra esposti anche in relazione alla formazione specifica che l'Organizzazione si è impegnata a dare loro, a partire dalla comunicazione della presente politica a tutti i livelli attraverso la distribuzione a tutti i collaboratori ai fornitori ed ai Clienti; essa è disponibile a chiunque ne faccia richiesta anche attraverso il sito web aziendale.

Si invita pertanto tutto il personale, di ogni ordine e grado, a prestare la propria collaborazione alla attuazione ed aggiornamento del Sistema, ed attenersi scrupolosamente alle prescrizioni contenute nella documentazione del sistema di gestione.

Noci, lì 30/07/2021

L'Amministratore

SOCOIN TECHNOLOGY S.R.L.
(Angela PACE)